

ОТЧЕТ
работодателя об исполнении Коллективного договора, заключенного между
Законодательной Думой Томской области и работниками Законодательной Думы
Томской области 31 марта 2017 года

Разделы 2-3 коллективного договора посвящены вопросам обеспечения занятости, рабочего времени и времени отдыха и в большинстве своем воспроизводят положения, закрепленные действующим законодательством. Обязанности работодателя в указанной сфере осуществляются постоянно в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Раздел 4. Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты.

Коллективным договором определены сроки выплаты денежного содержания (заработной платы) - не позднее 2 и 16 числа соответствующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы осуществляется накануне этого дня. Указанные сроки работодателем четко соблюдаются.

В отчетном периоде дважды осуществлено увеличение (индексация) заработной платы. В связи с индексацией ФОТ на 4 % с 1 января 2018 года государственным гражданским служащим, лицам, замещающим должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, выплачивается ежемесячная стимулирующая выплата, рассчитанная по группам должностей. С 1 октября 2019 года дополнительно на 4 % были проиндексированы должностные оклады по всем категориям работников.

По разделу 5. Социальные гарантии и компенсации

Выплата материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда в случаях, предусмотренных коллективным договором.

В период с 01.04.2017 по 29.02.2020 на основании представления профсоюзного комитета выплачена материальная помощь 9 сотрудникам. В том числе, в 2-х случаях в связи со смертью близких родственников, также в 2-х случаях – в связи с бракосочетанием и в 5-ти случаях рождения ребенка.

Осуществление обязательного государственного страхования жизни и здоровья государственных гражданских служащих

В 2017-2018 годах застраховано 63 человека. В период 2018-2019 годов застраховано 62 человека; 2019-2020 год застраховано 62 человека. В отчетном периоде имело место наступление 3 страховых случаев. По всем страховым случаям работодателем проведена необходимая работа со страховой компанией, в результате которой три сотрудника аппарата получили выплаты по обязательному государственному страхованию.

Проведение ежегодной диспансеризации государственных гражданских служащих

В 2017 году в диспансеризации приняли участие 72 работника, замещающие в Думе государственные должности государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы, в 2018 году - 62 государственных гражданских служащих, в 2019 году - 60 государственных гражданских служащих.

Оказание содействия в страховании от клещевого энцефалита. За период 2017-2019 г.г. по программе «Антиклещ+» застрахованы **741 человек** (работники и члены их семей), в том числе в 2017 году -188 человек, в 2018 году – 252, в 2019 году – 301. *Мероприятие осуществляется совместно с профсоюзом, который оплачивает страховку членам профсоюза. Стоимость страховки для членов семьи составляет 100 руб. на человека и оплачивается сотрудником самостоятельно.*

Оказание содействия в проведении вакцинации против гриппа и клещевого энцефалита

В 2018 году привились от энцефалита - 26 человек, в 2018-2019 от гриппа привились 29 человек. *Мероприятие осуществляется совместно с профсоюзом, который оплатил вакцину от энцефалита. Вакцинация от гриппа осуществляется бесплатно.*

Создание условий для занятия физической культурой и спортом

В 2018 году работодателем организована работа по сдаче нормативов ГТО сотрудниками аппарата. В рамках фестиваля ГТО для государственных гражданских служащих успешно сдали нормативы 8 сотрудников аппарата во главе с руководителем аппарата.

5 человек получили «золотой знак»: *Бабушкин Евгений Викторович, Гараева Кристина Юрьевна, Ахмедзянова Маргарита Ивановна, Скворцов Евгений Иванович, Отмахова Надежда Николаевна;*

3 человека – «серебряный знак»: *Иоффе Вадим Владимирович, Радзивил Наталья Михайловна, Данилов Олег Владимирович.*

Мероприятие также организовывалось совместно с профсоюзом, который оплатил специальные страховки участникам ГТО.

По разделу 6. Охрана труда и здоровья

В течение отчетного периода **сформирован комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности Думы.** В том числе, утверждено положение о системе управления охраной труда в Законодательной Думе Томской области, положение о комиссии по охране труда, утверждена программа проведения вводного инструктажа по охране труда, а также определен Перечень должностей работников Законодательной Думы Томской области, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

Исполнение функций специалиста по охране труда в Законодательной Думе Томской области возложено на консультанта отдела кадров Голунову Елену Владимировну.

В Думе на паритетных началах **образована комиссия по охране труда.** По состоянию на 05.03.2020 в составе комиссии сторону работодателя представляют: *Бабушкин Е.В., Радзивил Н.М., Голунова Е.В.* Сторону работников – *Данилов О.В., Ищечкин А.А., Ковалева Ю.М.* На заседании комиссии рассмотрены и определены профессиональные риски, утвержденные распоряжением от 20.05.2019 №18-р «Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников Законодательной Думы Томской области».

Обеспечение проведение специальной оценки условий труда

В 2018 году проведена специальная оценка условий труда 5 рабочих мест, организованных для работников Думы, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы. По результатам специальной оценки вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены. Условия труда в Думе признаны допустимыми (2 класс условий труда). Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. Соответствующие работники с результатами специальной оценки труда ознакомлены, внесены необходимые изменения в их трудовые договоры.

Проведение специальной оценки условий труда в отношении государственных гражданских служащих не осуществлялось, так как указанные вопросы регулируются федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе (ч. 4 ст. 3 Закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). В настоящее время законодательством Российской Федерации порядок проведения специальной оценки условий труда государственных гражданских и муниципальных служащих не урегулирован (письмо Минтруда от 08.06.2017 №15-1/ООГ-1593).

В 2018 году проведено **обучение** специалиста по охране труда в объеме 40 часов. В марте 2019 года организовано и проведено обучение и проверка знаний требований по охране труда в объеме 40 часов для 19 человек (Председатель Думы, руководитель

аппарата Думы, заместитель руководителя аппарата Думы, начальники отделов, члены комиссии по охране труда). Обучение оказания первой помощи пострадавшим прошли 63 человека.

Затраты Думы на реализацию указанных мероприятий по охране труда в 2018-2019 годах составили 33 800 руб., из них 28 500 руб. возмещено за счет средств Фонда социального страхования РФ.

Также в Законодательной Думе Томской области постоянно осуществляется мониторинг реализации мероприятий по охране труда работников, в том числе проводится контроль состояния рабочих мест. По итогам указанного контроля в рамках сметы Законодательной Думы Томской области постоянно проводятся мероприятия, направленные на улучшение их состояния.

Так, например, для улучшения уровня освещенности произведена замена ламп в каждом кабинете. Отремонтировано 7 кабинетов (№№ 204, 205, 206, 214, 215, 216, 217). С учетом пожеланий сотрудников произведена замена ковровых покрытий на ламинат (№№ 214, 217). Также организованы другие регулярные услуги по поддержанию чистоты рабочих мест сотрудников (стирка штор, уборка и т.д.).

Произведен монтаж системы кондиционирования в зале заседаний Законодательной Думы Томской области, монтаж кондиционера в приемной (ул.К.Маркса, 7, оф.407). Все кондиционеры 2 раза в год проходят очистку и промывку.

Для сотрудника аппарата, имеющего ограниченные возможности, проведена закупка телефонного аппарата для слабослышащих, произведена замена рабочего кресла.

Осуществлена частичная замена организационной техники на более современную с улучшенными характеристиками. В 2018 году приобретено и установлено 16 мониторов и 16 системных блоков, 2019 году - 11 моноблоков и 5 принтеров.

Также за счет монтажа вытяжки улучшены условия работы в копировально-множительном бюро.

В соответствии с 7 разделом коллективного договора осуществляется постоянное взаимодействие с профсоюзным комитетом по направлениям:

- разработка (согласование) локальных актов в сфере трудовых отношений;
- участие представителя профсоюза в работе аттестационных комиссий, комиссий, образованных для проведения служебных проверок.

Таким образом, обязанности работодателя, предусмотренные коллективным договором, выполнены, в при постоянном взаимодействии с профсоюзным комитетом Думы. Благодаря совместной работе представителей работодателя и работников реализованы вышеперечисленные мероприятия в интересах работников Законодательной Думы Томской области.