

ДОГОВОР

о внесении изменений в коллективный договор между работодателем и работниками Законодательной Думы Томской области

Настоящий договор заключен в целях реализации отдельных положений главы 49.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также с учетом распоряжения Председателя Законодательной Думы Томской области от 01.07.2021 № 37-п «О внесении изменения в распоряжение Председателя Законодательной Думы Томской области от 31.03.2017 № 122-р».

Настоящий договор направлен на регулирование отдельных вопросов, связанных с организацией дистанционной (удаленной) работы в Законодательной Думе Томской области.

Стороны настоящего договора:

Законодательная Дума Томской области в лице Председателя Законодательной Думы Томской области Козловской Оксаны Витальевны (далее – работодатель) и

лица, замещающие государственные должности Томской области в Законодательной Думе Томской области, лица, замещающие должности государственной гражданской службы Томской области в Законодательной Думе Томской области, а также работники Законодательной Думы Томской области, не являющиеся государственными гражданскими служащими Томской области, (далее – работники) в лице председателя первичной профсоюзной организации Законодательной Думы Томской области (далее – профсоюз) Данилова Олега Владимировича –

договорились о внесении следующих изменений в Коллективный договор между работодателем и работниками Законодательной Думы Томской области, заключенный 5 марта 2020 года, зарегистрированный 19 марта 2020 года (далее – Коллективный договор):

1) дополнить Коллективный договор разделом 3-1 в следующей редакции:

«РАЗДЕЛ 3-1. ОРГАНИЗАЦИЯ ДИСТАНЦИОННОЙ (УДАЛЕННОЙ) РАБОТЫ В ДУМЕ

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, заключаемым в соответствии с трудовым законодательством, может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно (удаленно). Работники, заключившие служебный контракт (трудовой договор) о дистанционной (удаленной) работе, признаются дистанционными (далее – дистанционный работник).

Перечень должностей работников Думы, с которыми может быть заключен трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору о дистанционной (удаленной) работе, определяется распоряжением Председателя Законодательной Думы Томской области.

В исключительных случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством, допускается временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя. Согласие работника на такой перевод, а также внесение изменений в служебный контракт (трудовой договор) с работником не требуется.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и представителя нанимателя (работодателя), организации труда, режима служебного (рабочего) времени и времени отдыха дистанционных работников устанавливаются распоряжением Председателя Законодательной Думы Томской области, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Думы.»;

2) раздел 6 Коллективного договора:

а) дополнить новым абзацем девятым следующего содержания:

«Работодатель обеспечивает безопасные условия труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

б) абзацы девятый – тринадцатый считать абзацами десятым – четырнадцатым соответственно;


3) в абзаце четвертом раздела 8 Коллективного договора слова «отдел кадров аппарата Думы» заменить словами «отдел государственной службы и кадровой политики аппарата Думы».

Работодатель


Работники


Председатель Законодательной Думы
Томской области

Председатель первичной профсоюзной
организации Законодательной Думы
Томской области




О.В. Козловская





О.В. Данилов



05 10

347 (2020) - 1
24