

# **Отчёт председателя первичной профсоюзной организации Законодательной Думы Томской области о деятельности профсоюза за 2020 год**

## **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

В январе 2020 года профсоюзный комитет начал активную работу над проектом нового коллективного договора, итоговый вариант которого был внесен работодателю 03 февраля 2020.

20 февраля 2020 проект был рассмотрен и согласован на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Основные изменения в проекте нового коллективного договора по отношению к предыдущему:

- включена норма о создании комиссии по трудовым (служебным) спорам для разрешения индивидуальных трудовых (служебных) споров;
- включена норма о создании комиссии по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий в Думе;
- включена норма по социальной поддержке пенсионеров Думы (проведение праздничных мероприятий ко дню старшего поколения, поздравление ко дню рождения, включая юбилеи);
- уточнен перечень лиц, родственникам которых оказывается содействие в организации погребения (включены госслужащие проработавшие в Думе не менее 5 лет и ушедшие на пенсию из Думы).

Собрание первичной профсоюзной организации Законодательной Думы Томской области, которое состоялось 05.03.2020, единогласно поддержало проект нового коллективного договора и по результатам голосования новый коллективный договор был подписан представителями работодателя и работников.

В 2020 году не удалось реализовать новое требование коллективного договора в части создания комиссии по социальному страхованию. Работа в этом направлении уже ведется, и я, как председатель профсоюзного комитета, приложу максимум усилий для решения этого вопроса в нынешнем 2021 году.

В рамках выполнения требований коллективного договора о социальных гарантиях и компенсациях, в 2020 году материальную помощь от работодателя получили 5 сотрудников.

Помимо этого, согласно положению об оказании материальной помощи, решению, принятому на заочном собрании первичной профсоюзной организации, все наши сотрудники в отчетном году получили материальную помощь из средств профсоюзной организации.

В течение 2020 года председатель профкома участвовал в заседаниях:

- аттестационной комиссии: по результатам работы которой в 2020 году все 25 прошедших аттестацию сотрудника были признаны соответствующими замещаемым должностям, 4 включены в кадровый резерв;
- комиссии по охране труда: на заседаниях которой решались, в том числе, вопросы связанные с реализацией мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции в нашей организации;
- комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов: на которой рассматривались вопросы, связанные с исполнением сотрудниками требований антикоррупционного законодательства.

## **Организационно-массовая и информационная работа**

В первичной профсоюзной организации по состоянию на конец 2020 года состояли 75 человек, что составляет 36,06 % от от общей численности штатных работников Законодательной Думы Томской области (включая помощников депутатов и работающих по договору). 4 человека были приняты в нашу профсоюзную организацию впервые.

В 2020 году были подготовлены и проведены 23 собрания профсоюзного комитета, 3 очных и одно заочное собрание первичной профсоюзной организации.

Представитель нашего профсоюза — Данилов О.В. вошел в состав Президиума Томской областной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и включен в кадровый резерв на должность председателя данной организации.

Информация о деятельности нашего профсоюза размещалась на официальном сайте в сети Интернет - <https://ptof-zdto.ru>

## **Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

В рамках выполнения коллективного договора была проведена вакцинация сотрудников от гриппа. Помимо этого, члены профсоюза и члены их семей (всего 381 человек) были застрахованы по программе ДМС «Антиклещ+». Все это результаты работы Ивана Альшанникова -ответственного за лечебно-профилактическую работу и меры социальной защиты, санаторно-курортное оздоровление.

Культурно-массовый сектор профкома, в лице Татьяны Козак, активно ищет и внедряет новые формы проведения мероприятий: в 2020 году состоялось поздравления с Днем защитника Отечества и Международным женским днем в формате караоке клуба. К сожалению, массовые мероприятия были запрещены всю оставшуюся часть года, однако это не помешало создать новогоднее поздравление для коллег в видеоформате, которое было размещено на сайте нашего профсоюза в сети Интернет (<https://ptof-zdto.ru>).

Гараева Кристина - ответственный за работу с подрастающим поколением нашего профкома, подготовила новогодние подарки для наших ребятишек, для членов нашего профсоюза. Она же организовала оказание материальной помощи родителям первоклассников.

Из-за введенных в 2020 году ограничений на массовые мероприятия, не удалось реализовать свой потенциал Владимиру Агееву, - ответственному за физическую культуру и спорт, однако он личным примером стимулировал коллег к занятиям спортом и новым спортивным достижениям.

Как уже было сказано выше, новый коллективный договор был расширен нормой по социальной поддержке пенсионеров Думы. Бывшие наши коллеги с радостью и теплотой получали небольшие подарки, подготовленные работодателем и поздравление от имени Председателя Думы — Оксаны Витальевны Козловской. Реализация данной нормы была бы невозможно без активного участия Тамары Петровны Мошкиной, коллег из протокольного и организационного отдела. За что им большое спасибо!

## **Финансовая работа**

В соответствии с коллективным договором, ежемесячно осуществлялся безналичный сбор и перечисление членских взносов на счёт территориальной профсоюзной организации.

Благодаря слаженной работе Ольги Семиколеновой, - ответственной за финансовую работу и Елены Голуновой, - ответственной за делопроизводство, все решения нашего профсоюза, профкома оформляются и финансируются должным образом и без нарушений, что подтверждается актами работы ревизионной комиссии.

В 2020 году в распоряжение нашей первичной профсоюзной организацией поступили 60,25% от собранных профсоюзных взносов. Таким образом были выполнены условия соглашения о распределении членских сборов между областным комитетом и нашей первичной профсоюзной организацией (55 % от собранных взносов и 5 % из фонда солидарности в пользу первички).

Средства от ликвидации кассы взаимопомощи, поступившие в профсоюз, позволили осуществить выплату материальной помощи всем члена профсоюза и превысить объем расходов над доходами.

Распределение расходов по видам деятельности следующее:

<b>Классификация расходов</b>	<b>В % от всех расходов</b>	<b>Показатели, утвержденные сметой 2020 г.</b>
Культурно-массовые мероприятия	27,95	57,79
Материальная помощь	69,34	21,69
Поощрение профком	1,59	1,51
Спорт	0,00	17,90
Охрана здоровья	1,13	1,11
Материально-техническое обеспечение деятельности	0,00	0,00

Существенное отличие плановых показателей сметы расходов от реальных вызвано введением в 2020 году ограничительных мер, призванных ограничить распространение коронавирусной инфекции и запретом проведения массовых мероприятий.

Все корректировки утверждались решением собрания профсоюза (в заочной форме) либо решением профсоюзного комитета.

Контроль за расходованием средств осуществляла ревизионная комиссия.

По итогам 2020 года, по моему мнению, назрела необходимость уделять большее внимания планированию своей деятельности и контролю за выполнением утвержденных планов.

Считаю, что работа профсоюзного комитета, в целом, заслуживает положительной оценки.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюза за отзывчивость и оказанную помощь в работе, профсоюзный комитет за проделанную работу и проявленную инициативу, представителей работодателя за совместную конструктивную работу.