

ОТЧЕТ
работодателя об исполнении Коллективного договора, заключенного между
Законодательной Думой Томской области и работниками Законодательной Думы
Томской области 5 марта 2020 года
(за период с 01.01.2021 по 31.12.2021)

Разделы 2-3 коллективного договора посвящены вопросам обеспечения занятости, рабочего времени и времени отдыха и в большинстве своем воспроизводят положения, закрепленные действующим законодательством. Обязанности работодателя в указанной сфере осуществляются постоянно в соответствии с требованиями действующего законодательства, в том числе:

1) при проведении аттестации государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Законодательной Думе Томской области, в 2021 году обеспечено участие в составе аттестационной комиссии председателя профсоюзной организации работников Думы О.В. Данилова.

В марте и ноябре 2021 года аттестация проведена в отношении 20-ти сотрудников аппарата. Все аттестованные сотрудники признаны соответствующими замещаемым должностям. 3 сотрудника по итогам аттестации включены в кадровый резерв на главную группу должностей;

2) в связи с введением обязательной вакцинации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) отделом государственной службы и кадровой политики на постоянной основе осуществляется мониторинг по вакцинации среди сотрудников Думы, оказано содействие в проведении централизованной вакцинации. По состоянию на 31.12.2021 года из 62 человек, замещающих должности государственной гражданской службы: 53 - полностью привиты, 7 - прошли ревакцинацию, 7 - переболевшие (с антителами), у 3- медотвод.

При необходимости сотрудники Думы осуществляют дистанционную профессиональную служебную (трудовую) деятельность.

Продолжается использование средств видео-конференц-связи для проведения мероприятий Думы.

В январе-феврале 2021 года осуществлялась передача сведений в ФСС для открытия листков нетрудоспособности по карантину для лиц, достигших возраста 65-ти лет.

Указанные меры позволили снизить риски заболевания COVID-19 у сотрудников Думы, а также обеспечили возможность осуществление служебной деятельности контактными лицами в удаленном режиме.

Раздел 4. Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты.

Коллективным договором определены сроки выплаты денежного содержания (зарботной платы) - не позднее 1 и 16 числа соответствующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы осуществляется накануне этого дня.

В отчетном периоде продолжена ежемесячная стимулирующая выплата (4%), осуществляемая государственным гражданским служащим, лицам, замещающим должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы.

По разделу 5. Социальные гарантии и компенсации

Выплата материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда в случаях, предусмотренных коллективным договором.

В отчетном периоде на основании представления профсоюзного комитета выплачена материальная помощь 3 сотрудникам на общую сумму 44 104,00 рублей.

числе, в 2-х случаях в связи со смертью близких родственников, в 1-ом случае – в связи с заключением брака.

Осуществление обязательного государственного страхования жизни и здоровья государственных гражданских служащих.

В отчетном периоде имело место 2 случая с признаками страхового. По всем страховым случаям работодателем проведена необходимая работа со страховой компанией ООО «Верна» (г.Краснодар), в результате которой сотрудники получили выплаты по обязательному государственному страхованию на общую сумму 172 510,00 рублей.

В июле 2021 года застраховано 66 человек в страховой компании АО «Группа страховых компаний «ЮГОРИЯ» (г.Ханты-Мансийск). Цена государственного контракта составила 39 375,00 рублей.

Проведение ежегодной диспансеризации государственных гражданских служащих.

В 2021 году для проведения ежегодной диспансеризации был заключен государственный контракт с АО «Гармония здоровья» (г. Томск). Затраты работодателя на проведение диспансеризации составили 93 038,00 рублей.

В диспансеризации приняли участие 62 работника, замещающих в Думе должности государственной гражданской службы.

Оказание содействия в страховании от клещевого энцефалита.

В 2021 году по программе ДМС «Антиклещ+» застраховано 382 человека (работники и члены их семей). Мероприятие осуществлено совместно с профсоюзом, который оплатил страховку членам профсоюза на общую сумму 7200,00 рублей. Стоимость страховки для членов семьи оплачена сотрудниками самостоятельно.

По разделу 6. Охрана труда и здоровья

В рамках мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции COVID-19 в Думе обеспечено:

1) наличие постоянного запаса средств индивидуальной защиты (маски, перчатки, кожные антисептики), выдача средств индивидуальной защиты работникам и посетителям Думы;

2) обеззараживание воздуха и дезинфекция поверхностей в служебных помещениях, в Зале заседаний Думы и в Большом зале Администрации Томской области при проведении мероприятий Думы.

Обеспечение проведение специальной оценки условий труда

В 2021 году проведена специальная оценка условий труда 9 рабочих мест, организованных для работников Думы (8 – для лиц, замещающих государственные должности; 1 — для лица, замещающего должность, не относящуюся к должностям государственной гражданской службы). По результатам специальной оценки вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены. Условия труда в Думе признаны допустимыми (2 класс условий труда). Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. Соответствующие работники с результатами специальной оценки труда ознакомлены.

Проведено обучение консультанта отдела государственной службы и кадровой политики, исполняющего функции специалиста по охране труда, по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов (40 часов).

Закуплены средства индивидуальной защиты для работников, обязанных применять СИЗ в соответствии с действующим законодательством.

Затраты Думы на реализацию мероприятий по охране труда в 2021 году, входящие в перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, попадающие под финансирование предупредительных мер по сокращению производственного

травматизма, составили **58 654 руб.** Из них только **6 300 руб.** возмещены за счет средств Фонда социального страхования РФ (в связи с приобретением СИЗ для профилактики COVID-19 после даты возможного возврата средств из ФСС, СИЗ для рабочих профессий (костюмы, халаты и т.д.) не подлежат возмещению за счет средств ФСС).

В Думе на паритетных началах **работает комиссия по охране труда.** В составе комиссии сторону работодателя представляют: *Бабушкин Е.В., Радзивил Н.М., Голунова Е.В.* Сторону работников – *Данилов О.В., Ищечкин А.А., Ковалева Ю.М.*

В отчетном периоде проведено 2 заседания комиссии, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1) о внесении изменений в Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников Законодательной Думы Томской области (в части мер в связи с распространением коронавирусной инфекции);

2) о Плате мероприятий по организации охраны труда в Законодательной Думе Томской области на 2022 год.

Работодателем организовано осуществление постоянного контроля состояния рабочих мест. По итогам указанного контроля в рамках сметы Думы проведены мероприятия, направленные на улучшение состояния рабочих мест.

В отчетном периоде отремонтировано 14 кабинетов, в которых находится 18 рабочих мест (каб. №№ 201, 202, 203, 218, 219, 224, 225, 226, 237, 238, 239, 240, 335, 336). Ремонтные работы произведены в рамках государственного контракта, заключенного с ОГБУ «Служба хозяйственного обеспечения» на оказание услуг по содержанию и ремонту нежилых помещений, переданных в безвозмездное пользование.

Замена мебели произведена в 7 кабинетах (№№ 214, 218, 219, 237, 238, 239, 243), замена штор в 8 кабинетах (№№ 217, 218, 219, 224, 237, 238, 239, 336), замена кресел в 3 кабинетах (№№ 214, 237, 324). Совокупные затраты на приобретение вышеуказанных товаров составили 1 055 722 рублей.

Также организованы регулярные услуги по поддержанию чистоты на рабочих мест сотрудников (чистка кондиционеров, стирка штор, уборка и т.д.).

Закуплены очистители воздуха на сумму 9 800 руб., средства индивидуальной защиты (костюмы, халаты и т. д.) на сумму 19 954, средства индивидуальной защиты для профилактики COVID-19 (маски, перчатки) на сумму 32 400, в целях пожарной безопасности - новый огнетушитель на сумму 1 350 рублей.

Для улучшения качества работы сотрудников 5 рабочих мест оборудованы новыми наушниками, 6 рабочих мест — колонками с акустической системой Sven SPS-619; приобретены: МФУ - 1 шт., сервера — 2 шт., моноблоки — 6 шт. на общую сумму около 1 734 402 рублей.

В части социальной поддержки пенсионеров из числа лиц, ранее работавших в Думе, работодателем совместно с профсоюзным комитетом реализованы следующие мероприятия:

ко дню старшего поколения - 26 пенсионерам вручены продуктовые наборы;
в связи с юбилеями - 3 пенсионерам вручены памятные подарки.

В соответствии с **7 разделом** коллективного договора работодатель осуществляет мероприятия, направленные на реализацию гарантий профсоюзной деятельности. Работодатель осуществляет постоянное взаимодействие с профсоюзным комитетом по направлениям:

- разработка (согласование) локальных актов в сфере трудовых отношений;
- выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором.

Благодаря совместной работе представителей работодателя и работников реализованы вышеперечисленные мероприятия в интересах работников Думы.

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с **разделом 8 Коллективного договора**, согласно которому стороны 1 раз в год отчитываются об исполнении коллективного договора на общем собрании работников.

С учетом проводимых в Думе мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции, предлагаем разместить указанный отчет для ознакомления сотрудников Думы на сетевом диске.

Руководителя аппарата
Законодательной Думы
Томской области



Е.В.Бабушкин

