

## ОТЧЕТ

### работодателя об исполнении Коллективного договора, заключенного между Законодательной Думой Томской области и работниками Законодательной Думы Томской области 5 марта 2020 года (за период с 01.01.2022 по 31.12.2022)

**Разделы 2-3 коллективного договора** посвящены вопросам обеспечения занятости, рабочего времени и времени отдыха и в большинстве своем воспроизводят положения, закрепленные действующим законодательством. Обязанности работодателя в указанной сфере осуществляются постоянно в соответствии с требованиями действующего законодательства, в том числе:

1) при проведении аттестации государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Законодательной Думе Томской области, в 2022 году обеспечено участие в составе аттестационной комиссии председателя профсоюзной организации работников Думы О.В. Данилова;

2) одному сотруднику, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, по его просьбе установлен неполный рабочий день;

3) одному сотруднику предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации.

В ноябре 2022 года аттестация проведена в отношении 7-ми сотрудников аппарата Думы. Все аттестованные сотрудники признаны соответствующими замещаемым должностям.

В рамках проводимых мероприятий по профилактике распространения коронавирусной инфекции при необходимости сотрудники Думы осуществляют дистанционную профессиональную служебную (трудовую) деятельность. Продолжается практика проведения мероприятий Думы с использованием средств видео-конференц-связи.

#### **По разделу 4. Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты**

Коллективным договором определены сроки выплаты денежного содержания (заработной платы) - не позднее 1 и 16 числа соответствующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы осуществляется накануне этого дня.

В отчетном периоде увеличена ежемесячная стимулирующая выплата, осуществляемая государственным гражданским служащим и помощникам депутатов Законодательной Думы Томской области на 10% (итого с учётом предыдущих периодов стимулирующая выплата составляет 14%). Лицам, замещающим должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, повышены должностные оклады.

#### **По разделу 5. Социальные гарантии и компенсации**

**Выплата материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда в случаях, предусмотренных коллективным договором.**

В отчетном периоде на основании представления профсоюзного комитета выплачена материальная помощь 2 сотрудникам на общую сумму 45 000,00 рублей (в связи с рождением ребенка, в связи со смертью близкого родственника).

**Осуществление обязательного государственного страхования жизни и здоровья государственных гражданских служащих.**

В отчетном периоде произошел один случай с признаками страхового. Работодателем проведена необходимая работа со страховой компанией АО «Группа

страховых компаний «ЮГОРИЯ» (г.Ханты-Мансийск), с которой в этот период был заключён контракт, в результате чего сотрудница получила выплату по обязательному государственному страхованию на общую сумму 66 440,00 рублей.

В июле 2022 года застраховано 63 работника в страховой компании Страховое акционерное общество «ВСК» (г.Москва). Цена государственного контракта составила 62 937,00 рублей.

#### **Проведение ежегодной диспансеризации государственных гражданских служащих.**

В 2022 году для проведения ежегодной диспансеризации был заключен государственный контракт с Поликлиникой медицинских осмотров «Стандарт» (г. Томск). Затраты работодателя на проведение диспансеризации составили 212 088,28 рублей.

Диспансеризацию прошли лица, замещающие в Думе должности государственной гражданской службы (62 человека).

#### **Оказание содействия в страховании от клещевого энцефалита.**

В 2022 году по программе ДМС «Антиклещ+» застраховано 464 человека (работники и члены их семей). Мероприятие осуществлено совместно с профсоюзом, который оплатил страховку членам профсоюза на общую сумму 7 000,00 рублей. Стоимость страховки для членов семьи оплачена сотрудниками самостоятельно.

#### **По разделу 6. Охрана труда и здоровья**

В апреле 2022 года организовано проведение обучения руководителей Думы, начальников структурных подразделений и членов комиссии по охране труда по программе обучения по охране труда для руководителей и специалистов в объеме 40 часов (18 человек). Консультант отдела государственной службы и кадровой политики, исполняющий функции специалиста по охране труда, принимал участие в семинаре «Значительные изменения в области охраны».

Затраты Думы на реализацию мероприятий по охране труда в 2022 году, входящие в перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, попадающие под финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, составили 18 000 руб. Из них 18 000 руб. возмещены за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

В Думе на паритетных началах **работает комиссия по охране труда** в составе 3-х человек со стороны работодателя и 3-х человек со стороны работников.

В отчетном периоде проведено 1 заседание комиссии, на котором был рассмотрен вопрос о необходимости проведения внеплановой специальной оценки условий труда по рабочему месту секретаря руководителя. На основании части 3 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» комиссия приняла решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда, т. к. в данном случае изменилось наименование рабочего места, не повлекшее за собой изменений трудовых функций и условий труда.

Работодателем организовано осуществление постоянного мониторинга состояния рабочих мест. В рамках сметы Думы проведены мероприятия, направленные на улучшение состояния рабочих мест.

В отчетном периоде отремонтировано 6 кабинетов, в которых находится 9 рабочих мест (каб. №№ 204, 223, 231, 240, 333, 334).

Замена мебели произведена в 5 кабинетах (№№ 212, 213, 215, 223, 325), замена кресел в 5 кабинетах — 10 шт. (№№ 215, 216, 223, 324, 333).

Отремонтирован коридор Думы (2 этаж), в том числе произведен ремонт напольного покрытия, закуплены новые ковровые дорожки.

Совокупные затраты на приобретение вышеуказанных товаров и проведение работ составили 1 668 663,39 рублей.

Проводится регулярная, в том числе комплексная замена ламп в осветительных приборах в рабочих кабинетах.

Для модернизации рабочих мест сотрудников аппарата были закуплены 8 моноблоков и 6 наушников на общую сумму 332 549,79 руб.

Также организованы регулярные услуги по поддержанию чистоты на рабочих местах сотрудников (чистка кондиционеров, стирка штор, уборка и т.д.).

**В части социальной поддержки пенсионеров** из числа лиц, ранее работавших в Думе, работодателем совместно с профсоюзным комитетом реализованы следующие мероприятия:

ко дню старшего поколения пенсионерам вручены продуктовые наборы (25 человек);

поздравление с юбилеями - также вручены продуктовые наборы (2 человека).

В соответствии с **7 разделом** коллективного договора работодатель осуществляет мероприятия, направленные на реализацию гарантий профсоюзной деятельности. Работодатель осуществляет постоянное взаимодействие с профсоюзным комитетом, в том числе по направлениям:

- разработка (согласование) локальных актов в сфере трудовых отношений;
- выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором.

Благодаря совместной работе представителей работодателя и работников реализованы вышеперечисленные мероприятия в интересах работников Думы.

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с **разделом 8 Коллективного договора**, согласно которому стороны 1 раз в год отчитываются об исполнении коллективного договора на общем собрании работников.

Для ознакомления работников Законодательной Думы Томской области предлагается разместить указанный отчет на сетевом диске.

Руководитель аппарата  
Законодательной Думы  
Томской области



Е.В. Бабушкин

