

• КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?

Первые среди энтузиастов



Принцип обязательного участия

Руководящий орган профсоюза работников думы, его комитет, избирается голосованием на общем собрании участников, также как и кандидатура председателя первичной организации. Как признаётся Олег Владимирович, руководить первичкой он стал по стечению обстоятельств.

— Изначально наш профсоюз создавался как механизм, при котором может существовать касса взаимопомощи, служащая инструментом решения жилищных вопросов. Касса когда-то позволяла выделять людям неплохие деньги для приобретения жилья. А массовость помогала собрать большой объём средств. Тогда и был сформулирован основной принцип, согласно которому в нашем профсоюзе состоят все работники, включая руководство аппарата думы. С тех пор прошло много лет, касса взаимопомощи уже не существует, но профсоюз остался и продолжает работать. Принцип — что все сотрудники, включая руководство, должны быть членами профсоюза, помогает нам и сегодня решать множество разных насущных вопросов.

Что же касается моего появления на этом посту, то, видимо, это была «защитная реакция» организации — на тот момент у нас были большие изменения, в том числе и в руководстве профсоюза. Многие хотели видеть на этом посту нового человека, в итоге предложили и мою кандидатуру. По результатам голосования, за меня отдали большинство голосов. В общем, меня спросили: «Ты не против?». Я был не против. Как видите, я не тот лидер, который сам стремился что-то возглавить: народ попросил, я согласился, с тех пор вот тащу эту работу потихонечку.

Следует сказать, что работодатель, не считая профсоюз в чём-то помехой своему управлению, до сих пор по-прежнему придерживается правила, чтобы все сотрудники аппарата думы вступали в эту организацию. Впрочем, на работников, по

словам Олега Данилова, совсем не давят, предоставляя право самим решать — вступать в первичку или нет. Однако отказов пока не было.

— Как всё происходит чисто технически? Вот приходит к нам человек на работу, но я примерно месяц не пристаю к нему ни с какими вопросами: нужно чтобы он немного поработал в организации, посмотрел, как всё происходит. Может быть, он вообще скажет — «Нет, эта работа не по мне, я пошёл отсюда». Было пару раз и такое. В общем, какой-то период мы выжидаем, потом я прихожу и рассказываю сотруднику, что у нас есть профсоюз, мы делаем для людей то-то и то-то. Поясняю не голословно, а с прошлогодним отчётом в руках, с цифрами показываю преимущество членства в профсоюзе. Предлагаю вступить, и, как правило, люди соглашаются.

Впрочем, при желании на сайте профсоюзной организации думы можно самому ознакомиться с направлениями работы организации: в разделе «Документы» выкладываются все отчёты о проделанной за конкретный период работе.

— Мы значительно усовершенствовали систему материальной помощи коллективу. Организация имеет возможность платить людям из своих средств. Но раньше все профсоюзные деньги расходовались по мелочам, например, пошёл человек зубы лечить — просит выдать ему на это средства и т.п. Нам это не нравилось, потому что, когда наступал экстренный случай, требующий действительно важной материальной помощи, денег на это уже не хватало. Мы приняли решение, чтобы такие важные события, как свадьба, похороны, рождение детей, обязательно сопровождалось матпомощью. Хотя по коллективному договору работодатель может выдать на такие случаи гораздо больше. Однако в особых случаях, в индивидуальном порядке через собрание коллектива мы также выделяем значительные деньги. У нас было два сотрудника, которых профсоюз похоронил полностью за свой счёт, потому что у одного из этих людей просто не было родственников, а в другом случае родители умершего заняли принципиаль-

Первичная профсоюзная организация Законодательной думы Томской области появилась сравнительно недавно — в 2012 году. По состоянию на нынешний день в организации состоит более 70 человек, но это почти весь аппарат томского парламента. И, несмотря на кажущуюся численную скромность, жизнь в этом коллективе протекает весьма насыщенно, а сайт первички является одним из самых лучших, регулярно пополняясь новостями и фотоотчётами. О том, как удаётся достойно выглядеть на фоне куда более крупных коллег, мы поговорили с председателем первичной профсоюзной организации областной думы Олегом Даниловым.



ную позицию. Была ситуация, когда другой работник пережил пожар, для него мы тоже собирали средства, кому-то помогли приобрести слуховой аппарат и так далее. Слава Богу, печальные поводы у нас бывают нечасто. По радостным событиям мы также выделяем небольшие средства, например, юбилярам или родителям первоклассников.

«Если о событии не рассказали, значит, его не было»

Следует уточнить, что мужчины в аппарате думы в меньшинстве, большинство коллектива составляет слабый пол. Тем не менее, профсоюзу удается соблюсти принцип справедливого распределения взносов во время сбора средств на так называемые «гендерные праздники» — 23 февраля и 8 марта.

— У нас трудится 16 мужчин и 54 женщины, но мы находим возможность сделать так, чтобы никто не чувствовал себя обделённым вниманием, — признаётся Олег Владимирович.

Отличный информативный сайт первичной организации появился благодаря опыту, полученному от коллег из Красноярска. Как говорит

председатель профсоюза, на ситуацию повлияло желание донести до максимального числа работников думы актуальные новости о жизни коллектива.

— Однажды мы познакомились на одном обучающем семинаре с председателями первичек из Красноярска. У них действуют мощные профсоюзные организации в промышленности, и они рассказали нам о своих принципах работы. Один из участников очень доходчиво отметил информационный аспект деятельности, и мне понравился его тезис: вы можете заниматься в своём профсоюзе какими угодно полезными и классными вещами, но если вы об этом никому не рассказываете, то люди считают, что вы ничего не делаете. Его слова очень запали нам в душу, и мы стали уделять внимание работе над сайтом. Сейчас наша ведущая сотрудница, Татьяна Козак, полностью погружена в эту работу, как профессиональный организатор культурно-массовой работы она одновременно наполняет сайт всей полезной оперативной информацией.

Разумеется, как и в каждой профсоюзной организации, в первичке областной думы тоже есть свои нюансы работы. Основное, чего не хватает коллективу, это на-

личия свободного времени на все проводимые мероприятия, а их здесь немало: спортивные праздники, уборка территории от мусора, культурные и волонтерские проекты, даже участие в благотворительности.

— Конечно, нам трудно соревноваться с компаниями и предприятиями, где числятся сотни и тысячи работников. Основное, что требуется — дополнительное время, его всегда не хватает. У некоторых организаций существуют должности, полностью освобожденные от каких-то иных задач, кроме выполнения профсоюзной работы. Мы сегодня этого позволить себе не можем и действуем на голом энтузиазме, — подчёркивает Олег Владимирович.

Впрочем, это можно списать на обычную скромность, ведь по насыщенности событиями жизнь профсоюзной первички областной думы может соревноваться с аналогичными организациями в крупных госкомпаниях. Для этого достаточно заглянуть на сайт думского профсоюза и убедиться, что активную повестку можно сформировать и относительно скромными силами, было бы желание.

Андрей СОЛОМИН

Фото: профсоюз облдумы